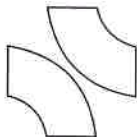


By 13 5/11



CENTRO
HOSPITALAR
LEIRIA

Reserva de Recrutamento
Assistentes Técnicos
Serviço de Gestão Financeira

ATA N.º 1

Ao quarto dia do mês de julho, às 14:00 horas, reuniu o júri da reserva de recrutamento para a categoria de Assistente Técnico, para o Serviço de Gestão Financeira, nomeado por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Leiria, EPE, de 2022.06.03, a fim de proceder à definição dos critérios de avaliação dos candidatos.

O júri deliberou, por unanimidade, aplicar aos candidatos que reúnam as condições de admissão mencionadas na deliberação de abertura do procedimento concursal - 12.º ano de escolaridade ou curso profissional equivalente na área a que se candidata - a seguinte fórmula de classificação final (CF):

$$CF = 60\% AC + 40\% PC$$

Apenas os candidatos com pontuação igual ou superior a 9,5 valores na Classificação Final (CF) passarão a fazer parte da reserva de recrutamento.

Os candidatos com classificação inferior a 9,5 serão excluídos e não irão constar na lista da classificação final.

A CF é composta por:

A. Avaliação Curricular (AC) – visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação obtida.

A AC é apurada através da seguinte fórmula:

$$AC = 40\% HA + 50\% EP + 10\% FC$$

By F3

- i. **Habilitações Académicas (HA)** – calculadas da seguinte forma:
- a. Formação Superior (Mestrado, Licenciatura ou Bacharelato) em áreas de Gestão, Economia, Contabilidade e Finanças e Administração Pública ou similar – 20 valores;
 - b. Formação Superior Profissional (Nível 4) em áreas de Gestão, Economia, Contabilidade e Finanças e Administração Pública ou similar – 17 valores;
 - c. Formação Superior (Mestrado, Licenciatura ou Bacharelato) em qualquer outra área – 15 valores;
 - d. 12.º ano de escolaridade ou equivalente – 10 valores.
- ii. **Experiência Profissional (EP)** – considera-se experiência profissional a realizada em contexto profissional semelhante aquele em que a função a recrutar se insere. Este fator será calculado da seguinte forma:
- a. Experiência profissional em contexto hospitalar – área financeira e contabilística – igual ou superior a 3 anos – 20 valores;
 - b. Experiência profissional em contexto hospitalar – área financeira e contabilística – 1 a 2 anos – 17 valores;
 - c. Experiência profissional – área financeira e contabilística – igual ou superior a 3 anos – 15 valores;
 - d. Experiência profissional – área financeira e contabilística – 1 a 2 anos – 12 valores;
 - e. Experiência profissional – área administrativa – igual ou superior a 3 anos – 10 valores;
 - f. Experiência profissional – área administrativa – 1 a 2 anos – 8 valores;
 - g. Experiência profissional – outras áreas – 5 valores.
- iii. **Formação Complementar (FC)** – apenas se considera como formação complementar relevante para o desempenho da função aquela que tenha relação direta com a área de Gestão, Economia, Administração Pública, Contabilidade e Finanças e área das Tecnologias de Informação, designadamente em Excel, realizada nos últimos 3 anos. Este fator será calculado da seguinte forma:
- a. N.º horas de formação > 200 – 20 valores;
 - b. N.º horas de formação > 100 e ≤ 200 – 17 valores;
 - c. N.º horas de formação > 50 e ≤ 100 – 15 valores;
 - d. N.º Horas de formação ≤ 50 – 10 valores.

B. Prova de Conhecimentos (PC) – de 0 a 20 valores

A PC terá a duração de 30 minutos, com uma tolerância máxima de 10 minutos, consistindo numa prova de escolha múltipla, constituída por 20 perguntas, com 4 alternativas de resposta. Cada pergunta terá a mesma classificação.

A prova englobará os seguintes temas:

- Regulamento Interno do CHL, EPE (artigo 49.º - Serviço de Gestão Financeira);
- Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador, designadamente Excel;
- Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP) – Estrutura Conceptual (EC) e NCP 1.

Fontes: A pesquisa de informação para estudo, deverá incidir, nomeadamente, na informação disponível no site do Centro Hospitalar de Leiria (<http://www.chleiria.pt/>) e no site da Comissão de Normalização Contabilística (<https://www.cnc.min-financas.pt/>).

Em caso de igualdade na classificação final e para efeitos de ordenação, serão utilizados os seguintes critérios de desempate, pela ordem seguinte mencionada:

- 1.º Classificação na prova de conhecimentos;
- 2.º Número de anos de experiência profissional em contexto hospitalar nas áreas financeira e contabilística;
- 3.º Número de anos de experiência profissional nas áreas financeira e contabilística;
- 4.º Titulação do nível de habilitações académicas mais elevado;
- 5.º Sorteio.

O júri delibera ainda que a não apresentação do suporte documental das habilitações académicas, experiência profissional ou formação complementar, implica a não valorização dessas competências.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada e rubricada por todos os presentes.

Presidente: Marcia Filipa Ribeiro Pinheiro
(Márcia Filipa Ribeiro Pinheiro)

1º Vogal Efetivo: Florabela Gomes Barros
(Florabela Gomes Barros)

2º Vogal Efetivo: Sandra Margarida Pereira Leal
(Sandra Margarida Pereira Leal)